

DA PUBBLICARE IMMEDIATAMENTE

N. 3857

Il presente testo è una traduzione della versione inglese ufficiale del comunicato stampa e viene fornito unicamente per comodità di consultazione. Fare riferimento al testo inglese originale per conoscere i dettagli e/o le specifiche. In caso di eventuali discrepanze, prevale il contenuto della versione inglese originale.

Richieste dei clienti

Global Human Resources Division
Corporate Human Resources Group
Mitsubishi Electric Corporation

www.MitsubishiElectric.com/ssl/contact/company/form.html

Richieste dei media

Public Relations Division

Mitsubishi Electric Corporation

prd.gnews@nk.MitsubishiElectric.co.jp

www.MitsubishiElectric.com/en/pr/

Mitsubishi Electric rafforzerà l’allocazione e lo sviluppo globale delle risorse umane con il Talent Mobility System e il G-OJT System

Con l’obiettivo di trasformarsi in un’azienda innovativa attraverso conoscenze e competenze diversificate

TOKYO, 15 gennaio 2026 – [Mitsubishi Electric Corporation](http://www.MitsubishiElectric.com) (TOKYO: 6503) ha annunciato oggi che lancerà il Talent Mobility System per abbinare i dipendenti ai posti di lavoro nel gruppo globale dell’azienda al fine di sviluppare, mobilitare e coinvolgere i migliori talenti. Inoltre, rivedrà il Global- On the Job Training (G-OJT) System per fornire ai giovani dipendenti esperienze di lavoro all’estero più significative rispetto a quelle dei tradizionali programmi di formazione temporanea all’estero.

Mitsubishi Electric, che impiega circa 150.000 persone in oltre 200 società del Gruppo in tutto il mondo, promuove iniziative che massimizzano lo sviluppo, la condivisione e l’utilizzo di conoscenze e abilità nella sua forza lavoro diversificata e versatile, nonché l’allocazione, l’utilizzo e lo sviluppo dei dipendenti in diversi Paesi, regioni e sedi aziendali. L’azienda prevede che i sistemi appena annunciati accelereranno gli sforzi volti ad assegnare, sviluppare e utilizzare dipendenti con conoscenze e abilità diversificate in tutto il Gruppo, con l’obiettivo di trasformare Mitsubishi Electric in un’”azienda innovativa” che crea valore con nuove idee senza timore dei rischi.

Informazioni sul Talent Mobility System

Mitsubishi Electric promuove l’allocazione e l’utilizzo dei dipendenti in diversi Paesi, regioni e sedi aziendali, in particolare dei candidati alla dirigenza provenienti dalle società del Gruppo con sede all’estero. In molti casi, i dipendenti di livello medio e giovane delle società del Gruppo all’estero vengono utilizzati solo all’interno dei rispettivi uffici. Attraverso il Talent Mobility System, l’azienda acquisirà e condividerà rapidamente le informazioni sui migliori talenti in tutto il Gruppo, accelerando il loro sviluppo e la loro motivazione creando opportunità di espansione professionale senza confini.

Per quanto riguarda l'abbinamento dei candidati ai posti di lavoro, l'azienda selezionerà i candidati provenienti dalle società del Gruppo con sede all'estero e li abbinerà in modo ottimale ai posti di lavoro disponibili in diversi Paesi, regioni e sedi. La divisione delle risorse umane globale di Mitsubishi Electric e gli uffici regionali, che gestiscono le strategie e le misure relative alle risorse umane su misura per le caratteristiche di ciascuna regione nelle Americhe, EMEA*, Cina, Asia e altre regioni, fungono da punto di riferimento per l'abbinamento dei candidati. Entro l'anno fiscale che si concluderà a marzo 2027, Mitsubishi Electric mira a coprire l'80% delle posizioni chiave aperte con candidati interni.

Informazioni sul G-OJT System

Da circa 50 anni Mitsubishi Electric gestisce un programma di formazione all'estero volto a sviluppare risorse umane globali, inviando principalmente giovani dipendenti giapponesi presso società del Gruppo all'estero per periodi di un anno. In precedenza, l'accento era posto sulle esperienze interculturali e sull'apprendimento delle lingue, ma il G-OJT System rivisto chiarirà la missione in ogni azienda ospitante e si concentrerà sull'offerta di esperienze lavorative più significative attraverso il lavoro all'estero, rafforzando così lo sviluppo di risorse umane in grado di svolgere un ruolo attivo a livello globale.

L'azienda prevede di inviare circa 80 dipendenti all'anno, ciascuno dei quali sarà responsabile della progettazione, delle vendite o di altre mansioni presso le società del Gruppo in oltre 20 Paesi, tra cui Stati Uniti, India, Thailandia e Cina.

Altre politiche e sistemi chiave globali di gestione delle risorse umane

Per continuare a crescere a livello globale, il Gruppo Mitsubishi Electric sta passando dall'ottimizzazione individuale di ciascuna divisione e unità aziendale in Giappone all'ottimizzazione dell'intero Gruppo globale. A tal fine, l'azienda sta creando una base e un sistema di gestione delle risorse umane a livello di Gruppo, che comprendono le seguenti misure e sistemi:

1) L.E.A.D** System (sistema di sviluppo dei candidati alla dirigenza)

- È stato istituito un comitato di revisione dei migliori talenti per decidere i piani di successione e sviluppo per i 500 migliori candidati alla dirigenza futura (L.E.A.D 500) a livello globale.
- Le risorse umane in grado di guidare il Gruppo su scala globale sono in fase di sviluppo attraverso un ciclo di "selezione aperta del personale", "offerta di opportunità adeguate (collocamento e formazione)" e "valutazione e monitoraggio".
- Per quanto riguarda i cittadini non giapponesi, vengono formulati piani individuali di assegnazione e formazione e vengono poi condotte valutazioni del personale attraverso colloqui con i migliori talenti selezionati. L'azienda prevede di rafforzare l'identificazione e lo sviluppo dei migliori talenti attraverso il Talent Mobility System e il P-Group System (vedere sotto). Entro la fine dell'anno fiscale che terminerà a marzo 2028, almeno il 20% dei candidati alle posizioni dirigenziali e superiori presso la sede centrale di Mitsubishi Electric in Giappone dovrebbe essere di nazionalità non giapponese.

* Europa, Medio Oriente e Africa.

** Miglioramento e sviluppo della leadership

2) *P-Group System (sistema di sviluppo dei talenti per candidati alla dirigenza esecutiva all'estero)*

- Ad oggi, sono stati individuati e formati circa 170 candidati alla dirigenza non giapponesi provenienti da società del Gruppo con sede all'estero, integrando il L.E.A.D System con la selezione dei candidati per il gruppo L.E.A.D 500.

3) *Assegnazione virtuale*

- Introdotto nell'anno fiscale conclusosi a marzo 2024, questo sistema di lavoro da remoto supera i confini nazionali e geografici, promuovendo stili di lavoro diversificati e l'utilizzo e lo sviluppo senza frontiere dei dipendenti del Gruppo.

###

Informazioni su Mitsubishi Electric Corporation

Con oltre 100 anni di esperienza nella fornitura di prodotti affidabili e di alta qualità, Mitsubishi Electric Corporation (TOKYO: 6503) è leader mondiale e riconosciuto nella produzione, marketing e vendita di apparecchi elettrici ed elettronici per i settori informatico e delle comunicazioni, spaziale e delle comunicazioni satellitari, dell'elettronica di consumo, delle tecnologie industriali, energetico, dei trasporti e delle costruzioni. Mitsubishi Electric utilizza la tecnologia per migliorare la società, incarnando lo spirito del concetto "Changes for the Better". L'azienda ha registrato un volume di vendite di 5.521,7 miliardi di yen (36,8 miliardi di dollari USA*) nell'anno fiscale terminato il 31 marzo 2025. Per ulteriori informazioni, visitare il sito www.MitsubishiElectric.com

*Gli importi in dollari statunitensi sono convertiti in yen al tasso di cambio di 150 yen = 1 dollaro statunitense, tasso approssimativo del mercato dei cambi esteri di Tokyo al 31 marzo 2025